泸县惠济路幼儿园

2022秋-2023春年度管理方案

一、指导思想

本学年，我园继续以提升幼儿园保教质量为着力点，加强幼儿园教育教学管理，巩固优化教育常规，科学合理地组织一日活动;坚持理论学习，引导教师在学习中反思，在反思中寻找策略;牢固树立以人为本的教育思想，开拓创新，促进教师专业和幼儿全面发展，创建幼儿园的特色文化和园本课程文化。

二、主要工作

 **(一)注重内涵发展，促进教师队伍建设**

1、教师的工作是一份良心工作，教育事业就是爱的事业，师德建设不能松懈，为打造幼儿园教师团队的精神世界，本学年我园以“师德规范”为载体，结合师德建设思路，开展“迎接党的二十大 培根铸魂育新人”师德师风演讲比赛活动。

2、进一步强化教师终身学习的意识，我园始终坚持“教师要在学习中工作，在工作中学习”，在终身学习中引领自身的专业发展，本学年将开展感动自我的师德故事交流活动，切实提高教师的理论素养。

3、把《纲要》作为终身学习的重要内容之一，感悟其中精神，从学习到理解，从理解到内化，从内化到转化，由内而外地指导我们的教育行为。

**(二)规范常规教学，优化课程体系**

1、加强日常教育教学活动的监督和管理，在一日活动正常化的基础上，督促教师备好课、上好课、积极开展随堂听课、评课活动，要求教师每周互听互评课不得少于一节;每学期上交听课笔记。

2、深入开展区角、体育、晨间、户外等游戏活动，积极创设适合幼儿年特点的游戏活动内容，把游戏化教学渗透到各项教育活动。

3、把现代信息技术巧妙的的运用到日常教学活动中，及时更新班级家园联系烂，借助微信群搭建教师、家长之间交流沟通的平台，不断提升教师自身专业素质。

4、制定日常工作量化考核表，使幼儿一日教育教学活动更加规范化、优质化，同时也促使教师更加专业化。

**(三)深入园本研修，形成园本特色**

1、加强对新教师的练兵和培训，为新教师创造学习锻炼的机会，开展新教师展评课，对其进行考核评价，帮助新教师快速成长。

2、发挥骨干教师的示范辐射作用，利用骨干教师考核课，相互学习，推动全园教育教学活动向优质化发展。

**（四）狠抓校园安全工作**

强化全园教职工的安全意识，切实把幼儿的安全置于头等重要的地位。提高幼儿生活学习环境的安全系数。 广泛听取教师、幼儿和家长的意见， 定期组织保育员、炊事员开展岗位培训。多形式对幼儿、教职工安全培训、演练、学习，将安全工作落到实处细处。