同频共振，齐心协力，做好我们四中高三人的事

(2022年9月)

各位高三管理组同志们：

首先感谢各位加入高三管理组。我给大家交流三个“度”：

一、时间刻度

今天距离泸州市“一诊”考试时间仅仅64天。时间很近、很紧，但高兴的是，很感谢李校及时组织了今晚这个“高三管理组工作会”，可以说，这是到了一个新的时间刻度，也是管理组成立以来给高三人员拧好的第一次发条。这个刻度，就是给大家明确了新的任务，就是在给四中高三人吹响了新的号角。

二、服务态度

今年，高2019级取得了辉煌的成绩，上至学校领导，下至备课组、班主任、普通教师，无不是传承着四中高三风尚：围绕高三、服务高三、优先高三。2020级，我们要继续聚焦服务高三，比如：托管以来的一系列后勤保障，已经做在前面了；可能常态化的，如教室多媒体的维护维修、后勤对学生的三餐保障、跑操场地的配合、还有德育方面，卫生安排、相关资料，等等，各条线都要跟着管理组的思想，随时贴上来，用最优的服务态度，为高三教学工作做好保障。

三、管理浓度

道理千万条，成事第一条。作为管理组成员，重在落实好“干”这个字。高三年级工作作为学校的重头戏，“火车头”角色使命很重要。年级组从四册以来，借用李校的话说，就是一直卧薪尝胆、负重前行。加上，上届高三双超，本届高三压力山大。我谈这个的目的是，拜托我们管理组，多上高三楼，多进班级指导，听一听老师的课，关注关注学生的状态，通过各种方式，让老师们跑出各个阶段的“加速度”，促成提高学生学习的“浓度”。只要管理的浓度增加了，哪怕是一句话、一个眼神，都能够鼓舞我们高三全体师生前进的动力。

各位领导，四中的办学声誉和高考成绩是一代又一代四中人辛苦奋斗和努力拼搏出来的！

值此高三领导组成立之际，作为四中高三教学工作的一个新兵，我表个态：我将和大家一起，整理行装，从今赶赴前程，力争预约下一个辉煌与灿烂，为学校的高质量发展跑好接力棒！

我相信，只要我们全体四中人同频共振，齐心协力，我们有这个信心。谢谢！